

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 21 di

## infQ azienda – Novembre 2023

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Autorizzati gli aiuti di Stato per l'assunzione di precettori di Rdc</b></p> <p>Ministero del Lavoro Notizia del 3 novembre 2023</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che il 31 ottobre 2023 la <b>Commissione Europea</b> ha <b>autorizzato l'aiuto di Stato</b> per l'<b>assunzione</b> dei <b>beneficiari del Reddito di cittadinanza</b>. In particolare, ai datori di lavoro privati che assumono percettori del Reddito di cittadinanza, <b>dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023</b>, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o che trasformano i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, viene riconosciuto, fino ad un <b>massimo di 12 mesi</b>, l'<b>esonero totale</b> dal versamento dei <b>contributi previdenziali</b>. Si attendono ora le istruzioni operative da parte dell'INPS</p>
<p><b>Ingresso di stranieri per lavori altamente qualificati</b></p> <p>Decreto Legislativo n. 152 del 18 ottobre 2023 (G.U. n. 256 del 2 novembre 2023)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto legislativo, che si occupa dell'attuazione della Direttiva europea sulle condizioni di <b>ingresso e soggiorno</b> di cittadini di paesi terzi che intendano svolgere <b>lavori altamente qualificati</b>, e che abroga la precedente direttiva.</p>
<p><b>Riforma dello sport: le istruzioni</b></p> <p>Circolare INPS n. 88 del 31 ottobre 2023</p>	<p>L'INPS ha illustrato la <b>nuova disciplina</b> del <b>lavoro sportivo</b>, analizzando il lavoro sportivo nei settori del <b>professionismo</b> e del <b>dilettantismo</b> con specifico riferimento al <b>regime contributivo</b> dei lavoratori iscritti al Fondo pensione dei lavoratori sportivi nonché al regime contributivo dei lavoratori iscritti alla Gestione separata (lavoratori sportivi titolari di un contratto di <b>co.co.co</b> e lavoratori titolari di contratti di <b>co.co.co</b> di carattere amministrativo-gestionale nel settore dilettantistico). Di primaria importanza per gli operatori del settore risultano le indicazioni riguardo le <b>tempistiche per versamenti e adempimenti</b> contributivi con riferimento alle diverse tipologie contrattuali interessate.</p>
<p><b>Sicurezza sul lavoro: indicazioni sulla rivalutazione delle sanzioni</b></p> <p>Nota INL n. 724 del 30 ottobre 2023</p>	<p>L'INL ha fornito indicazioni per l'applicazione delle disposizioni sulla <b>rivalutazione</b> delle <b>ammende</b> e delle <b>sanzioni</b> amministrative in materia di igiene, <b>salute e sicurezza sul lavoro</b>. Tale rivalutazione è stabilita nella misura del <b>15,9%</b> e trova applicazione con esclusivo riferimento alle violazioni commesse a far data dalla sua pubblicazione nella sezione "pubblicità legale" del Ministero del Lavoro (6 ottobre 2023).</p>
<p><b>Lavoratori stranieri: chiarimenti sui flussi di ingresso</b></p> <p>Ministero dell'Interno Circolare n. 5969 del 27 ottobre 2023</p>	<p>Il Ministero dell'Interno ha fornito chiarimenti sulla programmazione dei <b>flussi di ingresso</b> dei <b>lavoratori non comunitari</b> nel territorio dello Stato per il triennio <b>2023-2025</b>. Il provvedimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tiene conto dei fabbisogni evidenziati dal mondo economico e produttivo nazionale relativi al lavoro subordinato stagionale e non;</li> <li>• introduce criteri comuni per la definizione dei flussi e criteri specifici per quelli nell'ambito delle quote e al di fuori delle stesse.</li> </ul>

## COMMENTI

### I PRINCIPALI BENEFICI LEGATI ALLE ASSUNZIONI

Di seguito si propone, in forma tabellare, un riepilogo delle caratteristiche dei principali benefici legati alle assunzioni.

<b>GIOVANI UNDER 30</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, agricoli inclusi
<b>Lavoratori</b>	Giovani under 30 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo (esclusi i premi Inail)
<b>Misura</b>	50% dei contributi a carico datore (massimo 3.000 euro l'anno)
<b>Durata</b>	36 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzione a tempo indeterminato, anche con orario a tempo parziale Somministrazione a tempo indeterminato (anche se le missioni sono a termine), anche con orario a tempo parziale Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
<b>Note</b>	Sono esclusi i contratti di apprendistato, di lavoro intermittente, domestico ecc.

<b>ESONERO UNDER 36 (ANNI 2021, 2022 E 2023)</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli
<b>Lavoratori</b>	Tutti quelli che non hanno mai avuto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che, alla data di assunzione, non hanno ancora compiuto il 36° anno di età (quindi, l'età massima per la stipula del contratto è 35 anni e 364 giorni)
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 6.000 euro annui Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 8.000 euro annui
<b>Durata</b>	36 mesi in queste regioni: Valle d'Aosta; Piemonte; Liguria; Lombardia; Trentino Alto Adige; Friuli Venezia Giulia; Veneto; Emilia Romagna; Toscana; Umbria; Marche; Lazio 48 mesi nelle seguenti regioni: Abruzzo; Molise; Campania; Basilicata; Sicilia; Puglia; Calabria; Sardegna
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
<b>Note</b>	In relazione al requisito della mancanza di un precedente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, impediscono di fruire dell'esonero i casi in cui: il lavoratore ha avuto un rapporto a tempo indeterminato in somministrazione, il precedente rapporto a tempo indeterminato è stato risolto per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni. Al contrario, la fruizione del beneficio non è preclusa nelle ipotesi di precedenti: a) periodi di apprendistato; b) rapporti di lavoro intermittente, anche a tempo indeterminato; c) rapporti di lavoro domestico, anche a tempo indeterminato; d) rapporti di lavoro parasubordinato o autonomo.

<b>NEET 2023</b>	
<b>Datori</b>	Datori di lavoro privati che assumono dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023 (inclusi quelli agricoli)
<b>Lavoratori</b>	Deve trattarsi di giovani che alla data di assunzione, oltre a non aver ancora compiuto il 30° anno di età, possiedano congiuntamente anche questi requisiti: a) non lavorano e non sono inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»); b) sono registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.
<b>Tipo beneficio</b>	Incentivo economico, fruibile tramite conguaglio nelle denunce contributive
<b>Misura</b>	60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, ridotta al 20% in caso di cumulo con altra misura (mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili, nei limiti delle risorse stanziare)
<b>Durata</b>	12 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzione a tempo indeterminato, anche a tempo parziale e in somministrazione Contratto di apprendistato professionalizzante
<b>Note</b>	Sono esclusi i contratti di lavoro domestico

<b>DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO</b>	
<b>Datori</b>	Tutti, incluse agenzie di somministrazione e cooperative Sono esclusi i datori di lavoro domestico e i contratti di lavoro intermittente
<b>Lavoratori</b>	Sono “portatori” dell’agevolazione: a) le lavoratrici e i lavoratori, di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) a carico del datore
<b>Durata</b>	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
<b>Note</b>	Per gli anni 2021, 2022 e 2023, le relative leggi di bilancio – per le sole donne – hanno aumentato la misura del beneficio al 100% dei contributi dovuti da parte del datore, nel limite massimo di importo di 6.000 euro annui per il 2021 e 2022, e di 8.000 euro annui per il 2023. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

<b>DONNE OVER 50 E DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO (ANNI 2021-2023)</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli Sono esclusi i datori di lavoro domestico

<b>Lavoratori</b>	Sono “portatrici” dell’agevolazione: a) le lavoratrici (donne) di età non inferiore a 50 anni, disoccupate da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 6.000 euro Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 8.000 euro
<b>Durata</b>	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
<b>Note</b>	Al netto di quanto previsto per gli anni 2021, 2022 e 2023, è sempre applicabile l’esonero “ordinario” che prevede un beneficio pari al 50% dei contributi dovuti da parte del datore. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

<b>CONTRATTO A TERMINE PER LA SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ</b>	
<b>Datori</b>	Tutti quelli che – occupando fino a un massimo di 19 dipendenti - assumono a tempo determinato o utilizzano in somministrazione a termine nuovi lavoratori per provvedere alla sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti in quanto fruiscono dei congedi ex D.Lgs. n. 151/2001
<b>Lavoratori</b>	Tutti quelli assunti in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti dal lavoro per la fruizione dei congedi collegati alla maternità e paternità
<b>Tipo beneficio</b>	Sgravio contributivo
<b>Misura</b>	50% sui contributi a carico del datore
<b>Durata</b>	Fino al compimento di 1 anno di età del figlio di lavoratrice o lavoratore in congedo, o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
<b>Contratti ammessi</b>	Contratto a tempo determinato Somministrazione a tempo determinato
<b>Note</b>	Trattandosi di contratti a termine per ragioni di sostituzione di altro personale avente diritto alla conservazione del posto, il datore di lavoro non è tenuto a: a) versare il contributo addizionale dell’1,40% (né l’incremento di 0,5 punti percentuali per ogni rinnovo); b) rispettare le soglie numeriche (es. il 20%) per i contratti a termine.

**GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2023****VENERDÌ 10****Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

**GIOVEDÌ 16****Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Quarta rata premi INAIL**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2023**).

**LUNEDÌ 20****Adempimenti e versamenti sospesi per eventi alluvionali**

Termine entro il quale effettuare gli adempimenti e i versamenti fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in unica soluzione e senza applicazione di sanzioni e interessi, relativi al periodo di sospensione 1°maggio 2023 - 31 agosto 2023, da parte dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori di Emilia Romagna, Marche e Toscana, colpiti dall’alluvione.

**GIOVEDÌ 30*****Trattenuta II o unica rata IRPEF***

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

***Invio telematico del flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2023**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***Contributi FASI***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2023**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2023**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2023**

**Mercoledì 1:** Festività di Ognissanti

**Sabato 4:** Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.